

X4112023000004

**ACTA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, DE PERSONAL LABORAL DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL, PER COBRIR DUES PLACES D'AUXILIAR ADMINISTRATIVA-RECEPCIONISTA DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS**

**FASE DE CONCURS - ENTREVISTA**

**Lloc:** Sala de reunions del Complex Esportiu L'11 (C/ Bonaventura Pedemonte, s/n)

**Data:** Dijous, 30 de març de 2023

**Hora:** 9:00

**BASES I CONVOCATÒRIA**

Publicació de les bases específiques, llista admesos/es i exclosos/es, anuncis resultats proves i convocatòries proves:

<https://saborba.sabarca.cat/proces-selectiu/14/2023222ESABU14>

**COMITÈ DE SELECCIÓ**

Hi assisteixen:

<b>ASSISTENTS:</b>
<b>President:</b> Javier Padilla Barrachina
<b>Vocal:</b> Jordi Flores Gallego, Cap d'equipaments.
<b>Secretària:</b> Yolanda Hita Navarro, Cap d'atenció al client.

Tots els i les assistents prenen possessió dels seus càrrecs, amb acceptació expressa de les obligacions i dels drets que els hi són inherents, i es declara formalment constituït el Comitè de selecció.

Quan són les 9:00 hores del matí es procedeix a la crida de les persones aspirants per iniciar l'entrevista - fase de concurs, d'acord amb les bases i convocatòria.

Aspirants que compareixen:

<b>COGNOMS, NOM</b>
CERRADELO MOURE, MARIA AVELINA
CORDÓN LÓPEZ, SARA

**FASE DE CONCURS/ENTREVISTA PERSONAL:**

7.2.3.- Entrevista personal (fins un **màxim 10 punts**)

Un cop ordenades les persones amb la suma de les qualificacions obtingudes de les proves de coneixements i de mèrits, només passaran a la següent fase les persones aspirants millor classificades. Es realitzarà per tant una entrevista personal amb les aspirants classificats, per tal de determinar i aclarir els valors personals aportats, aspectes curriculars, coneixements específics i aptituds, habilitats, actituds i altres competències específiques del lloc de treball. La puntuació màxima concedida serà de 10 punts. Prova eliminatòria per aquells aspirants que en aquesta darrera fase no tinguin una puntuació igual o superior a 5.

El Comitè de selecció, en el moment de la constitució, ha determinat que l'entrevista es basarà en les següents competències:

- 1) Anàlisi i resolució de problemes (fins a 2,50 punts).
- 2) Presa de decisions (fins a 2,50 punts).
- 3) Respostes emocionals (fins a 2,50 punts)
- 4) Capacitat d'expressió (fins a 2,50 punts)

Per valorar aquests competències s'ha elaborat una graella de preguntes relacionades amb les mateixes (s'annexen a la present acta).

El resultat d'aquesta prova és el següent:

COMPETÈNCIA	***4707**	***9862**
1	2,00	1,50
2	2,25	1,50
3	2,50	2,00
4	2,00	1,50
<b>TOTAL</b>	<b>8,75</b>	<b>6,50</b>

**PUNTUACIÓ FINAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:**

DNI (4t al 7è núm.)	Puntuació fase oposició	Puntuació fase concurs	PUNTUACIÓ FINAL
***9862**	41,80	12,00	53,80
***4707**	35,00	11,75	46,75



#### **PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ:**

El Comitè de selecció efectua PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ a favor de les senyores SARA CORDÓN LÓPEZ i MARIA AVELINA CERRADELO MOURE com a personal laboral fix, de la plantilla de treballadors de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL, per ser les aspirants que han superat el procés selectiu.

I perquè en quedi constància, es redacta aquesta acta la qual, un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres del tribunal.

Aquest acta es va signar digitalment pels membres del Comitè de selecció.